

СОХРАНЯЯ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

НА «КРАСНОМ СОРМОВЕ» ОПТИМИЗИРОВАЛИ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ПОТОК

Изменения назрели из-за освоения новой серии пассажирских судов проекта 00840 «Карелия». Трудоёмкость производственной программы завода в 2024 году выросла на 28% относительно прошлого года.

Поэтому важно было повысить гибкость производства с сохранением имеющихся темпов строительства судов проектов RSD59 и КСП01.

В итоге рабочей группой проекта была разработана оптимальная технология строительства для «Карелии». Она предполагает максимальное насыщение секций судна в секционный период, укрупнение корпусных конструкций в достаемый период, сокращение цикла стапельного периода формирования корпуса.



СПРАВКА. Проект «Оптимизация судостроительного потока» завода «Красное Сормово» занял первое место среди предприятий ОСК в корпоративном этапе конкурса проектов производственной системы.

На предприятии пересмотрели и план загрузки стапелей с учётом разных циклов постройки судов текущих проектов, в том числе

оптимизировали график строительства сухогрузов RSD59. Также разработали цифровую модель контроля и сопровождения производства трубопроводов, уменьшили простои лимитирующего оборудования.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения составит 124,7 млн рублей. По проекту RSD59 планируется снижение трудоёмкости с 412 до 397 тысяч н/ч, по КСП01 – с 647 до 592 тысяч н/ч.

ДОСКА ПОЧЁТА

ТРУБОПРОВОДЧИКИ – КАК ХУДОЖНИКИ

Шесть тысяч труб для сухогруза и семь с половиной – для краболова. Столько единиц оборудования устанавливается на каждое судно проектов RSD59 и КСП01.

Этими интересными фактами поделился герой рубрики #Доска-Почёта ЗКС заместитель начальника трубопроводного цеха Сергей Валерьевич Чистов.

«Я работаю в трубопроводном цехе уже 25 лет и сначала попал на детальный участок. Первое время даже ночами просыпался от того, что снились трубы», – с улыбкой рассказал сормович.

Потом заводчанина перевели на монтажный участок, где он занимался установкой трубопроводов непосредственно на заказах. Вскоре Сергея Валерьевича назначили

старшим мастером, а затем заместителем начальника.

В этой должности он отвечает за «насыщение» системой трубопроводов краболовов КСП01 и пассажирских судов 00840 «Карелия». «Вообще, я так считаю: трубопроводчики – как художники. Мы должны мысленно представить 3D-схему установки труб. Тем более в последнее время у нас много головных заказов. С «серией» работать, конечно, проще», – уточнил заводчанин.

Не так давно Сергей Валерьевич вошёл в число первых выпуск-



ников базовой кафедры НГТУ им. Алексея по направлению магистратуры «Судовые энергетические установки».

«Красное Сормово» стало для него не только делом всей жизни, но и местом встречи с будущей супругой. Её зовут Наталья, и сейчас она работает в цехе СК-7. Как и муж, Наталья посвятила себя работе на верфи.

ДАТА

ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ «КОНТОРУ ПО НАЙМУ РАБОЧИХ»

Ровно 120 лет назад на Сормовском заводе заработала кадровая служба. До её появления в 1904 году наймом сотрудников в цеха занимались непосредственно заведующие цехами и мастера.

«Ни один рабочий не должен быть принят на завод, если не был предварительно записан в «Контуре по найму рабочих» и не снабжён предварительным бланком и специальным пропуском на завод», – говорилось в Циркуляре, подписанном директором Сормовских заводов А.П. Мещерским.

Вскоре «Контур по найму рабочих» была преобразована в отдел кадров, в настоящее время – отдел

управления персоналом. Кадровая служба всегда играла важную роль в жизни предприятия, помогая управлять персоналом, улучшать его эффективность, соблюдать трудовое законодательство.

В наше время в отделе по управлению персоналом трудится 21 человек. В отдел входят бюро кадрового администрирования и кадрового оформления, бюро подбора персонала и учебный центр.

В настоящее время кадровая служба внедряет современные информационные технологии и методы работы с персоналом. Появились новые формы кадровой работы, такие как рекрутинг, аутсорсинг и прочие. Основная цель деятельности отдела кадров остаётся прежней – обеспечение эффективной работы предприятия путём подбора квалифицированного персонала и его дальнейшего обучения. Особое внимание кадровая служба уделяет подготовке кадров, участию в конкурсах профессионального мастерства и в работе судостроительного кластера.

«Сейчас функции нашего подразделения, конечно, не ограничиваются подбором сотрудников. Отдел по управлению персоналом занимается адаптацией и обучением заводчан, формированием кадрового резерва и развитием системы наставничества, профориентацией подрастающего поколения и поддержкой рабочей молодёжи. Пользуясь случаем, поздравляю коллег с юбилейной датой. Будьте счастливы, здоровы и успешны во всех начинаниях», – говорит заместитель генерального директора по персоналу завода «Красное Сормово» Андрей Паньков.



Сормовские заводы акционерного общества «Сормово». Групповой снимок рабочих на фоне здания бюро выдачи заработка, с. Сормово, фото М.П. Дмитриева, 1900-е годы

ПРИХОДИТЕ!

ВСЕ НА ЛЫЖНЮ!

В Нижегородской области стартовал Всероссийский зимний марафон «Сила России».

«Сила России» – это фестивали, конкурсы, открытые тренировки и мастер-классы от известных спортсменов.

Спортивные мероприятия проводит «Единая Россия» совместно с Минспорта по всей стране до 17 марта. В День защитника Отечества и Международный женский день состоятся массовые спортивные праздники на городских катках.

23–25 февраля запланированы лыжные выходные.

25 февраля традиционная лыжная эстафета пройдёт и среди сотрудников завода «Красное Сормово». На этот раз эстафета под названием «Корабельная лыжня» приурочена к 175-летию предприятия. Встречаемся на базе «Олень», остановка «Дубравная». Гостей ждёт спортивный праздник с аниматорами на свежем воздухе. Согреться чаем и кашей будем на военно-полевой кухне!



ИТОГИ ЯНВАРЯ

На заседании балансовой комиссии ПАО «Завод «Красное Сормово» подведены итоги работы подразделений завода в январе 2024 года.

Среди цехов основного производства первое место занял коллектив цеха МС-1 (начальник А.В. Маринин), отмечена хорошая работа коллектива КСЦ (А.А. Рябков).

Первое место среди цехов вспомогательного производства – у коллектива цеха ТВК (А.В. Юдин), отмечена хорошая работа цеха газообеспечения (В.О. Курташкин).

ЮБИЛЕЙ

21 февраля 1964 года, 60 лет назад, на заводе «Красное Сормово» открылась Школа сварщиков. Пятьдесят рабочих по специальным программам начали теоретическое и практическое обучение.

Это было вызвано необходимостью освоения новых видов стали и сплавов, применяемых при строительстве современных типов кораблей. Все эти годы школа обучала сварщиков в соответствии с передовыми технологиями сварки сталей.



В ПАО «ЗАВОД «КРАСНОЕ СОРМОВО» ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ:

- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Инженер по подготовке производства
- Инженер-дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю
- Старший строитель кораблей
- Мастер участка
- Разметчик под механическую обработку
- Сборщик корпусов металлических судов (2-5 разряд)
- Слесарь-монтажник судовой (возможно обучение)
- Трубопроводчик судовой (с обучением)
- Травильщик (с обучением)
- Газорезчик (3-5 разряд)
- Слесарь-ремонтник (3-5 разряд)
- Стропальщик (3-5 разряд)
- Машинист мостового крана (возможно обучение)
- Оператор станков с ПУ (4-5 разряд)
- Регулировщик РЭАП (6 разряд)
- Резчик на пилах, ножовках и станках
- Токарь/токарь-расточник/токарь-карuselъщик/фрезеровщик (4-6 разряд)
- Электромонтёр по ремонту электрооборудования (3-5 разряд)
- Электросварщик (ручная сварка аргоном/полуавтомат)
- Уборщик производственных/служебных помещений

тел. +7 (831) 229-64-40, 229-66-89, 229-61-36, +7 (915) 952-04-01, эл. почта для направления резюме: okadr_ks@krsormovo.ru
подробная информация о вакансиях на сайтах hh.ru, krsormovo.pnov.ru