

# ПЕРВЫЕ ГРУППЫ СОТРУДНИКОВ получили дипломы о среднем профессиональном образовании

Совместный проект завода 70-летия Победы и Нижегородского политехнического колледжа, стартовавший три года назад, принес первые результаты. Две группы сотрудников завершили обучение и получили дипломы о среднем профессиональном образовании по специальностям «Операционная деятельность в логистике» и «Экономика и бухгалтерский учет».

В 2016 году был принят новый закон, согласно которому работодатели обязаны применять профессиональные стандарты – характеристику квалификации, уровня знаний, умений, навыков и опыта работы, необходимые работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. В течение следующих двух лет Министерство труда РФ утвердило порядка 2000 профессиональных стандартов, охватывающих все специальности. Краеугольным камнем любого стандарта является диплом о полученном образовании.

Согласно закону о профстандартах, всем работникам оборонного предприятия необходимо иметь как минимум среднее профессиональное образование. Между тем на производстве трудятся и те работники, кто имеет богатый профессиональный опыт, но по каким-то причинам не получил соответствующий документ об образовании. Завод пошел им навстречу: специально для сотрудников, не имеющих среднего профессионального образования, отделом обучения и

развития персонала были сформировано новое направление подготовки. По согласованию с Министерством образования в Нижегородском политехническом колледже имени героя Советского Союза А.П. Руднева были выделены бюджетные группы заочного отделения для обучения наших сотрудников, имеющих только 11 классов образования. Обучение было организовано по трем направлениям: «Технология машиностроения», «Экономика и бухгалтерский учет» и «Операционная деятельность в логистике». «Первыми ласточками», поступившими в колледж, стали сто сотрудников завода 70-летия Победы. Учебный процесс был выстроен по выходным и вечерам, без отрыва от производства. Практика проходила на собственных рабочих местах, а темы дипломных работ связаны с тематикой предприятия и могут оказаться полезными для дальнейшей работы.

В этом году дипломы получили две группы, обучение в которых длилось 2,5 года – «Операционная деятельность в логистике» и «Экономика и бухгалтерский

учет». Обучение по направлению «Технология машиностроения», согласно программе, продолжается на полгода дольше и закончится в 2022 году.

Комментирует начальник отдела обучения и развития персонала Юлия Мальханова:

– Диплом открывает больше возможностей для роста в профессии и для личностного развития. Наши сотрудники получили среднее профессиональное образование, что дает право работать по специальности, в которой они давно стали «профи», но не имели тому документального подтверждения. Это люди, которые имеют семью, детей, а некоторые уже и внуков. Они смогли совмещать и работу, и обучение, и семью. И, что особенно приятно, в этих группах есть «красные дипломы».

Кладовщик химического склада Елена Занозина, получившая диплом с отличием, признается, что он значит для нее очень многое.

– В свое время я уделяла учебе недостаточно времени. Моим приоритетом был спорт: добилась уровня кандидата в мастера



Сотрудники разных подразделений предприятия получили дипломы о среднем профессиональном образовании по специальности «Экономика и бухгалтерский учет»

спорта по художественной гимнастике. Хотела поступить в институт, но после первой неудачи оставила попытки. Время шло, дети выросли и получили высшее образование, и мне стало неловко, что сама я так и не смогла пройти профессиональное обучение.

Когда на заводе стали набирать группу обучающихся, я решила использовать эту возможность осуществить свою мечту. Признаюсь, что на первом курсе пришлось очень трудно, особенно сложной оказалась математика. Очень поддерживали меня дети: успокаивали, что все получится, говорили, что верят в свою маму!

Мои усилия дали свои плоды, и первый курс я закончила почти на одни «пятерки». После первого

успеха у меня появилась цель: закончить следующий курс только на «отлично». Доказать самой себе, что могу справиться с любыми трудностями! И на втором курсе стало значительно легче.

Я стала намного увереннее в себе, приобрела много полезных в работе навыков, лучше освоила компьютер. Еще три года назад думала, что ничего нового в жизни больше не будет. Но наш завод помог доказать самой себе и окружающим, что каждый человек может ставить себе новые жизненные цели и способен их достигать, если готов тружаться, преодолевать препятствия, вопреки всему делать рывок вперед!

Татьяна Хорунжая

## Второй турнир по компьютерному спорту «Кибер-Антей» для предприятий Концерна

В июле завершился второй турнир по компьютерному спорту среди работников предприятий и организаций, входящих в состав Концерна. 253 участника из 11 городов России сразились за звание лучших киберспортсменов. Среди них были и сотрудники завода 70-летия Победы.

Киберспорт – набирающие популярность соревнования в виртуальном пространстве. Они моделируются компьютерными технологиями и транслируются в прямом эфире через Интернет, собирая обширную аудиторию. Поскольку в прошлом году турнир вызвал живой отклик среди молодых сотрудников оборонной промышленности, в этом году было принято решение дать возможность сразиться и новым командам.

Соревнования в формате online состоялись по пяти дисциплинам: «Dota2», «Counter-Strike: Global Offensive», «World of Tanks», «FIFA 2021» и «Mortal Kombat». Набор очков шел в общий зачет команды. В сборную завода 70-летия Победы вошли

14 киберспортсменов из разных подразделений.

Турнир прошел на одном дыхании. Ведущий инженер-конструктор Вячеслав Галанин делится впечатлениями:

– В первом туре нам досталась не слишком сильный соперник, который сдался после первого раунда. Выходим во второй тур... и попадаем на чемпионов прошлого года! Мы сражались до последнего, но уступили. Команда чемпионов тренируется годами, а мы пока все-таки любители. Я, например, в «Counter-Strike» пришел три года назад. Игра учит принимать решения быстро и правильно. Для победы в турнире важны хорошая реакция, обдуманная тактика, слаженная командная работа.

Капитан команды и участник в дисциплине «CS: GO», ведущий инженер-конструктор Дмитрий Самарин добавляет:

– В этом году на турнире по «CS: GO» соперники были куда сильнее. Мы сразились с командами «ЗРТО», «Красное знамя» и «КБСМ». Все игры были интересными, но больше всего запомнилось сражение с командой «КБСМ»: приходилось успевать подстроиться под различные тактики оппонента, не медлить с принятием решений. Стоит отметить, что в данном турнире участвую уже второй раз, но впервые – в роли капитана. Координирование действий и общение с командой создавало особую атмосферу, но и налагало дополнительную ответственность.



В результате четырех дней сражений были выявлены сильнейшие. В этом году победителем стала команда Рязанского завода «Красное знамя».

Организатор состязания на заводе 70-летия Победы, инженер-технолог бюро технологической подготовки производства Марина Мосунова стала единственной девушкой в нашей команде, показав себя в «Dota 2».

– В этом году от нашего предприятия приняло участие почти в два раза больше человек, чем в прошлом. Те, кто принимал участие в прошлом году, уже знали, что сражаться за лидерские

позиции будет сложно, с учетом того, что рейтинг конкурентов за год вырос. С целью показания наилучших результатов команда по киберспорту была сформирована за месяц до начала соревнований. Ребята старались тренироваться каждый день. Хочется отметить, что по сравнению с прошлым годом наши показатели выросли! Наши киберспортсмены на многое способны.

Всем ребятам пожелаем увлеченности, упорных тренировок и веры в себя. До встречи на следующем турнире!

Татьяна Хорунжая