

Стажировка выпускников кафедры «Системы ВКО» на рабочих местах – новая форма подготовки

Пятый выпуск базовой кафедры НГТУ им. Р.Е. Алексеева «Системы воздушно–космической обороны» готовится к защите выпускных квалификационных работ. В этом году к традиционным формам обучения студентов, таким как написание диплома и преддипломная практика, добавилась стажировка выпускников на предприятии. Ее главная цель – углубление навыков и компетенций студентов в рамках образовательной программы «Повышение эффективности производственных систем» дополнительно к основной программе обучения.

Стажировка дает возможность будущим специалистам приобрести те компетенции, которые не всегда можно получить при прохождении традиционной производственной практики. Это коммуникационные навыки, понимание, как

работают горизонтальные связи между подразделениями предприятия.

При составлении программы обучения особое внимание уделялось двум направлениям. Одним из них является цифрови-

зация, включающая в себя стандарт программирования SOLID, кросплатформенную систему управления пакетами IPS, системы CAD/CAM, использующиеся для автоматизированного проектирования и производства изделий. Второе направление – это принципы бережливого производства, включающие как теорию, так и практическую реализацию проектов во всех структурных подразделениях завода.

Для прохождения стажировки 26 студентов кафедры были распределены на 4 группы с учетом тематики их дипломных работ. Работу студентов координировали руководитель группы управления проектами специального производства УПРС **Сергей Коробов**, главный специалист по наплавке отдела сварочного производства **Александр Федосов**, инженер-программист технологического бюро разработки программ для станков с ЧПУ **Александр Сычев** и руководитель

группы поддержки пользователей УИТ **Алина Горбунова**. Она, как и Александр Сычев, в свое время также была выпускницей базовой кафедры «Системы ВКО». Теперь они переняли эстафету в передаче знаний следующему поколению студентов.

– Нами были разработаны методические рекомендации для наставников, каждый стажер получил дневник, где фиксировались все этапы прохождения обучения, – рассказывает преподаватель Учебного центра, доцент кафедры «Системы ВКО» **Михаил Сивов**. – Темы дипломного проекта и выпускной квалификационной работы наших студентов опираются на современные технологии, используемые на предприятии. Например, в отделе сварочного производства молодые специалисты должны были проанализировать технологии вертикальной и горизонтальной наплавки с точки зрения экономического эффекта, который достигается при их применении. Студенты, стажирующиеся в Управлении развития производственной системы, могли принимать участие в разработке проектов бережливого производства для конкретного участка или цеха.

После защиты дипломного проекта в вузе и выпускной квалификационной работы на кафедре «Системы воздушно-космической обороны» все студенты станут частью большого кол-

лектива завода 70-летия Победы. Наставники, курировавшие прохождение стажировки, отмечают высокий уровень теоретической подготовки ребят, их заинтересованность, готовность вникать во все аспекты будущей профессии, приобретать новый опыт, чтобы применить его в будущем на рабочем месте.

– Благодаря прохождению стажировки непосредственно на самом предприятии для меня стало возможным освоение написания технологических процессов по сборке и сварке с использованием роботизированной техники, – делится впечатлениями **Сергей Петруевич**, студент базовой кафедры «Системы ВКО». – Наблюдения за работой сварочного робота позволили мне скорректировать написанный технологический процесс в выпускной квалификационной работе.

Во время стажировки успех ее проведения во многом содействовали начальник УПРС **Василий Кузнецов**, начальник УИТ **Алексей Фытов**, заместитель главного технолога по механическому производству **Александр Балакин**, руководитель отдела сварочного производства – главный сварщик **Алексей Садыков**, в подразделениях которых студенты кафедры приобретали опыт практической работы по своей будущей профессии.

Мария Филенко



АЛЕКСАНДР ФЕДОСОВ

главный специалист по наплавке
отдела сварочного производства

– Основная задача стажировки – не только ознакомление с современным высокотехнологичным оборудованием, технологиями и программным обеспечением, но и изучение взаимодействия структурных подразделений нашего предприятия, в нашем случае – на примере отдела сварочного производства.

Наши стажеры имели возможность принять участие в полном цикле работы отдела – от написания технологического процесса до дальнейшего сопровождения его, включая все виды контроля. В период стажировки проходила квалификация технологических процессов сварки и наплавки по техническим требованиям «Газпрома», которая позволяет изготавливать современную и высокотехнологичную продукцию, отвечающую международным стандартам. Думаю, что ребята приобрели очень хороший опыт, а завод в скором времени получит подготовленных, квалифицированных специалистов.

Профориентация в настоящем – ради будущего!

На базе Корпоративного учебного центра состоялся яркий динамичный инженерно-технический квест «Ключи от мирного неба» для учащихся младших классов. Ребята получили возможность увидеть, как роботы сваривают детали и узлы и переносят тяжелые грузы на складах, попробовать себя в роли слесарей-сборщиков изделия и узнать, в чем заключается работа инженеров, операторов и представителей других заводских профессий.

Каким вырастет новое поколение машиностроителей? Как быстро они смогут включиться в процесс развития отрасли? Именно от них – тех, кто учится сейчас в школе, – зависит будущее машиностроения. А мы, взрослые, отвечаем за то, чтобы как можно раньше помочь ребятам определиться с будущей профессией. В дни школьных каникул возможность отправиться в путешествие по стране машиностроителей получили учащие-

ся 2 класса Нижегородского колледжа им. Л.К. Сивухина.

При организации квеста для ребят 8–9 лет задачи стояли серьезные: как считают детские психологи, в этом возрасте наиболее эффективным считается эмоциональное взаимодействие: ребята легче усваивают информацию через эмоции и впечатления. Поэтому основной акцент был сделан на увлекательные практические задания на со-

образительность и смекалку, а также на яркую подачу материала о машиностроительных профессиях и технологических возможностях современного предприятия.

Квест состоял из восьми «комнат», в каждой из которых предлагалось отдельное задание: ребята управляли виртуальным и реальным симулятором грузоподъемного крана, знакомились с возможностями производственных инструментов, собирали роботизированные машины из конструктора LEGO, наблюдали за работой роботов и определяли, представители какой профессии выполняют те или иные обязанности.

На финальном этапе квеста ребята смогли поучаствовать в изготовлении точной копии ключа, который был изготовлен и вручен на нашем предприятии Президенту России **Владимиру Путину** в 2016 году.



Участнику квеста, второкласснику **Владимиру Видманову** особенно запомнился тренажер мостового крана:

– Я управлял большим краном с помощью маленькой кнопочки на пульте – и он меня слушался! Мы прицепляли и отцепляли груз, с помощью крана переносили и ставили его на определенное место. Мне понравилось! В следующий раз хочу посмотреть, как роботы создают военные машины.

В то время как дети «путешествовали» по эпизодам квеста, для сопровождающих их учителей и родителей была организована экскурсия по Корпоративному учебному центру, продемонстрированы широкие возможности нашей уникальной образовательной площадки.

Многие из сотрудников нашего предприятия уже знают, что в летние месяцы их дети могут бесплатно заниматься в летней школе «Академия юных талантов», работающей на базе Учебного центра.

Занятия по робототехнике, программированию, web-дизайну и 3D-моделированию, мастер-классы, соревнования и викторины – все это поможет провести лето не только с интересом, но и с пользой. Занятия проводятся по понедельникам и пятницам, с 13.00 до 16.30, а записаться на них можно у специалиста Корпоративного учебного центра Ксении Чупиной по телефону 262-03-66.

Ирина Романова



ОЛЬГА АФАНАСЬЕВА

руководитель Корпоративного учебного центра

– Образовательный квест – уникальная игровая форма профориентационной работы, особенно актуальная для занятий с детьми школьного возраста. Ее особенностью является максимальная доступность информации и возможность общения с сотрудниками и специалистами предприятий. Квест позволяет ребятам полностью погрузиться в происходящее, получить заряд положительных эмоций и активную мотивацию к изучению профессий машиностроения.