

ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕТАЛЛОПРОКАТОМ производства продукции для нефтегазовой отрасли



Входной контроль металла проводят контролеры Ольга Кудрявцева и Светлана Козырева (в центре) при участии старшего специалиста по закупкам Артема Сальникова

В течение трех месяцев на площадке Корпоративного учебного центра преподаватель Московского научно-учебного Центра «Качество» – органа по

сертификации персонала в области неразрушающего контроля и диагностики – проводил обучение для сотрудников нашего предприятия. В ноябре 2020 года

они получили квалификационные удостоверения. В будущем те контролеры ОТК, кто работает с продукцией для ПАО «Газпром», будут проходить переаттестацию каждые три года.

Контролеры присутствуют на приемке металла и вскрытии упаковок, но отбраковки после визуального контроля практически не происходит – металл поставляется в надежных защитных корпусах. Например, трубы поставляются в плотно закрытых деревянных ящиках, исключающих повреждения при транспортировке. Особое внимание при приемке уделяется работе с документами.

– Высочайшие требования предъявляются заказчиком, – рассказывают Ольга Кудрявцева и Светлана Козырева. – У него другие нормативные документы, жесткие технические требования, причем к каждому типу металла они разные. Мы

руководствуемся в своей работе «Перечнем входного контроля», на каждый вид продукции он свой.

80 % времени мы работаем с документами: вносим в единую базу сведения о поступившем металле, проверяем все его параметры. Необходимо учсть технические условия и замечания, обеспечить грамотную проверку сопроводительных документов согласно техническим требованиям. После этого формируется заявка на испытания материала в Центральной заводской лаборатории.

На соответствующий требованиям материал контролерами наносится бирка зеленого цвета. Приостановка приемки отмечается желтым цветом, отбраковка – красным. После получения результатов испытаний от лаборатории пакет документов передается на контроль представителю независимой третьей стороны, которая, согласно условиям до-

говора с заказчиком, обязана контролировать все процессы с целью недопущения малейших несоответствий. И только после подписания протокола соответствия металл можно начинать выдавать в цеха.

Обеспечение металлопрокатом по проекту «Газпром» осуществляется не только работниками ОТК. Главный металлург, управление главного технолога, дирекции по закупкам, по качеству, по персоналу и социальным вопросам принимают самое непосредственное участие в этой работе – так выстраивается система. Членами комиссии коллегиально принимаются решения: как отобрать пробы материала, как раскроить образцы, с одной главной целью – гарантировать заказчику высочайшее качество готовой продукции.

Людмила Дульская

НА ЗАВОДЕ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ стало больше высококвалифицированных специалистов

Работникам завода 70-летия Победы предоставлена уникальная возможность получить высшее профессиональное образование: пройти обучение на площадке Корпоративного учебного центра и получить после его окончания диплом НГТУ им. Р.Е. Алексеева. Более пятидесяти сотрудников успешно завершили обучение и защитили выпускные квалификационные работы.

Высшее профессиональное образование в наше время – тот ключик, который открывает большинство дверей, а с введением обязательных профстандартов – он еще и необходимый. Повысить свой уровень образования решили многие. В 2017 году на обучение по программе бакалавриата по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» направления «Технология машиностроения» подали заявки более 130 человек, из них 89 имели непрофильное высшее образование или среднее профессиональное образование с присвоенной квалификацией «Техник». Срок обучения для них составил 3,5 года, программа адаптирована к требованиям производства завода 70-летия Победы.

В торжественном вручении долгожданных документов, свидетельствующих о подтверждении высокой квалификации – дипломов государственного образца ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» о высшем образовании – приняли участие преподаватели, доценты НГТУ им. Р.Е. Алексеева **Игорь Лаптев** и **Ренат Мансуров**:

– Завод 70-летия Победы дает возможность получить профессионалом в своем деле, требуется постоянно осваи-

вать новую информацию. Иначе сложно оставаться конкурентоспособным в современном мире.

Совмещать учебу с работой сложно. Занималась вечером, иногда ночами. Близкие люди поддерживали меня, особенно мама. Она волновалась за мой результат, и я стремилась ее не разочаровать.

Старания Валентины Ивановны высоко оценены руководством – за отличное освоение программы обучения, высокий средний балл и отсутствие пропусков занятий по неуважительным причинам предприятие компенсировало ей 50 % стоимости обучения.

УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

Мотивация для того, чтобы получать высшее образование, у каждого своя. Кто-то планирует перейти работать в другое подразделение, другие всерьез интересуются профессией конструктора или технолога. Начальник технологического бюро оборудования, мощностей и общекорпусных систем **Валентина Иванова**, принимая решение об обучении, руководствовалась желанием развиваться в своей профессии:

– Мне исполнилось 52 года, когда отдел развития, подготовки и обучения персонала проводил сбор заявок от тех, кто хочет учиться. Говорят, что учиться никогда не поздно, я с этим согласна. Технологии не стоят на месте. Чтобы быть профессионалом в своем деле, требуется постоянно осваи-

вать новые знания и навыки, смена профиля рабочего на специалиста производства – достойная мотивация для **Дмитрия Баранова**:

– Я слесарь-инструментальщик 4-го разряда в бюро сборки инструментальных наладок и настройки инструментов вне станка механосборочного цеха. Хотел стать ведущим инженером по инструменту, для этой должности необходимо высшее образование.



Преподаватель НГТУ им. Р.Е. Алексеева Ренат Мансуров вручает диплом слесарю-инструментальщику бюро сборки инструментальных наладок и настройки инструментов вне станка механосборочного цеха Дмитрию Баранову

Поэтому, когда появилась возможность получить его, не было сомнений, только огромное желание поскорее выучиться и получить диплом специалиста. Занятия проходили в Корпоративном учебном центре 1 – 2 раза в неделю, и в один из выходных надо было приезжать в НГТУ. Очень ответственным делом для меня стала дипломная работа по усовершенствованию действующего техпроцесса. Благодаря кураторам от НГТУ и поддержке коллег все получилось. Подаю документы на должность ведущего инженера по инструменту.

Планомерную работу по организации обучения и приведению в соответствие с профессиональными стандартами квалификации сотрудников предприятия проводит отдел развития, подготовки и

обучения персонала во главе с **Юлией Мальхановой**:

– На заводе 70-летия Победы стало еще больше профессиональных, технически грамотных специалистов. Высшее техническое образование получили сотрудники дирекций по производству и развитию. По решению руководства предприятия всем обучавшимся будет начислена премия.

Открыт новый набор на обучение: все, кто заинтересован в получении высшего образования по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» могут подать заявку в отдел развития, подготовки и

Людмила Дульская