

ОЛЕГ НЕФЕДЬЕВ:

«Чем сложнее задачи – тем интереснее работать»

Квалификация и опыт сотрудников предприятия оказывают большое влияние на динамику развития его производства и технологий. Руководитель группы технологического бюро механической обработки корпусных деталей управления главного технолога Олег Нефедьев – профессионал в своем деле. Награжден Почетной грамотой генерального директора завода 70-летия Победы за решение широкого круга производственных вопросов.

Олег Нефедьев окончил Арзамасский филиал НГТУ им. Р.Е. Алексеева по специальности «Технологии машиностроения», работал на Арзамасском приборостроительном заводе технологом и около 5 лет – начальником бюро. Заслуги молодого специалиста были отмечены стипендией Концерна ВКО «Алмаз-Антей».

В 2014 году Олег переехал в Нижний Новгород. Решиться на переезд было непросто, но этот шаг себя оправдал. Олег приступил к работе на заводе 70-летия Победы в должности ведущего инженера-технолога. Молодой специалист занимался не только разработкой технологических процессов, решая задачи по подбору и сопровождению оборудования для нового завода, но и вместе с механиками проводил

разметку и расстановку оборудования фрезерной группы.

– Мне хотелось принять участие в становлении нового предприятия. Это бесценный опыт построения производства «с нуля», – рассказывает Олег. – А после того, как завод приступил к работе, настало очередь освоения деталей сложных изделий с точными характеристиками.

Меня поразило, что на заводе 70-летия Победы вся технологическая и конструкторская база представлена в цифровом виде, в программе iPS. Зная номер конкретной детали, можно найти в программе всю информацию о ней: и конструкторский чертеж, и 3D-модель, и разрабатываемую оснастку. В программе расписан технологический процесс, оцифрованы инструментальные наладки. За-

казанные с помощью программы приспособления или инструменты приходят сразу на рабочее место. Согласование процесса проходит в электронном виде – это значительно сокращает время разработки технологического процесса.

Несколько раз я проходил дополнительное обучение на базе Корпоративного учебного центра. Освоил программу NX, в которой потом писал управляющие программы, ставшие основой для дальнейших разработок. Обучался 3D-моделированию в системе SolidWorks, незаменимой при проработке сложных деталей, где особенно нужен точный прогноз. Изучал систему 5S как часть бережливого производства.

Считаю, что современный технолог должен быть универсалом. Будущее – за технологами-программистами, которые могут написать технологический процесс, подобрать режущий инструмент, назначить режим резания инструментом и грамотно указать траекторию на этапе написания управляющей программы.

Сейчас я – руководитель группы. Считаю, что чем сложнее задачи – тем интереснее работать.



Только так приобретается профессиональный опыт.

В процессе производства возникновение новых вопросов неизбежно. Приходится по мере их решения вносить поправки, корректировать процедуру изготовления и обработки деталей. Задача технолога – предусмотреть возможные сложности и написать технологический процесс так, чтобы возникало как можно меньше вопросов при дальнейшей работе на станке. Процессы обработки достаточно длительные: если деталь делается с 5 установов с промежуточными цехозаходами, и при этом ведется совместная обработка с другими деталями с высокой точностью, спрогнозировать такой технологический процесс непросто. Но это возможно! В первую очередь помогает опыт изготовления похожих деталей. Например, мы впервые изготавливали кольца из никелевого сплава, который мог деформироваться. Никто из коллег до этого никогда никель не обрабатывал,

я уже сталкивался с подобным свойством металла в работе с алюминиевым деформируемым сплавом. Удалось решить задачу с помощью промежуточных операций «естественного старения».

Снова и снова убеждаюсь, что решение работать на новом современном предприятии, заводе 70-летия Победы, было правильным. Моя супруга Татьяна Нефедьева – бухгалтер в службе расчета по зарплате и прочим начислениям. Дочь Полина посещает занятия по робототехнике. Она очень общительный ребенок. Еще один член семьи – миттельшнауцер Прометей, Проша. У меня появилось увлечение: я – начинающий рыболов-любитель, в свободное время всей семьей ездим на Волгу, на Керженец.

Путь к мечте начинается с первого шага! Если хочешь ее осуществить – учись, двигайся, рисуй!

Татьяна Хорунжая

ВИКТОР АКСЕНОВ

Начальник отдела разработки программ и оптимизации технологических процессов

– Олег Нефедьев – технически грамотный, профессионально подготовленный и постоянно развивающийся специалист. С такими сотрудниками, как он, не страшно и в бой пойти!



Высшее образование

В НГТУ им. Р.Е. Алексеева на базе Корпоративного учебного центра



Уважаемые работники АО «НЗ 70-летия Победы»!

Предлагаем вам получить высшее профессиональное образование в НГТУ им. Р.Е. Алексеева на базе Корпоративного учебного центра. Формируются следующие группы по обучению:

Получение высшего профессионального образования по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»

Форма обучения очно-заочная. Ориентированная стоимость – 20 000 руб./семестр. Возможна компенсация 50 % стоимости обучения на основании положения «Компенсация затрат на обучение работников, осваивающих образовательную программу за счет собственных средств».

- Программа № 1, срок обучения 3,5 года:**

Целевая группа: сотрудники, имеющие непрофильное высшее профессиональное образование и сотрудники, имеющие среднее профессиональное образование с присвоенной квалификацией «техник».

- Программа № 2, срок обучения 4,5 года:**

Целевая группа: сотрудники, имеющие начальное или среднее профессиональное образование с присвоенной непрофильной квалификацией.

Обучение в магистратуре по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»

- Срок обучения 2,5 года.** Форма обучения: очно-заочная. Ориентированная стоимость – 27 000 руб./семестр.
- Целевая группа:** сотрудники, имеющие высшее образование с квалификацией бакалавриат или специалитет.

ПРЕИМУЩЕСТВА ОБУЧЕНИЯ:

- Обучение на базе Корпоративного учебного центра.
- Индивидуальный подход к процессу обучения.
- Программы, адаптированные под требования производства.
- Дипломы государственного образца НГТУ им. Р.Е. Алексеева.
- Приведение уровня образования в соответствие требованиям профессиональных стандартов.
- После получения необходимых профессиональных знаний и навыков – возможность развития и карьерного роста.

НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ: СЕНТЯБРЬ 2021 г.

Заявки принимаются до 15 мая 2021 года

По всем вопросам обращаться в отдел развития, подготовки и обучения персонала в 403 кабинет здания «ИБК» или по телефонам:

262-01-43 Начальник ОРПиОП Юлия Мальханова **249-89-57** Руководитель группы ОРПиОП Анастасия Воронина