

# ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

## Дирекция по персоналу и социальным вопросам

**8** Большинство специалистов в управлении персоналом – женщины. Эта область предполагает доброжелательность к людям, внимание к деталям и гибкость мышления. Деятельность дирекции по персоналу и социальным вопросам охватывает все сферы HR-процессов на предприятии. Руководит данным блоком заместитель генерального директора Маргарита Ерина.



**МАРГАРИТА ЕРИНА**

заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам

– На нашем предприятии главной ценностью являются люди. Все мы разные – по возрасту, профессии, стажу работы. Но всех нас объединяют совместные ценности: делать свое дело качественно и с любовью, уважать друг друга, помогать товарищам, вместе стремиться к достижению общих целей.

В нашем коллективе работает огромное количество талантливых людей. Я желаю всем нам новых успехов в работе, здоровья, счастья и благополучия!

Успех управления персоналом во многом зависит от способности руководителей подразделений создать атмосферу сотрудничества и взаимопонимания. Большинство российских и зарубежных социологов считают, что, по сравнению с мужчинами, женщины-руководители более тонко чувствуют обстановку в коллективе, открыты с подчиненными, относятся к ним с теплотой и вниманием. Возможно, поэтому всеми отделами дирекции по персоналу и социальным вопросам, которая больше всех других подразделений связана со сферой человеческих взаимоотношений, руководят женщины.

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Вертикаль кадровой структуры предприятия базируется на кадровой политике. Это стратегическая линия работы с персоналом, подчиненная глобальным целям предприятия. Руководит направлением **Юлия Видманова**.

– Мне всегда было интересно, как люди профессионально растут, – рассказывают Юлия Видманова. – Бывает, человек не показывает себя на одном месте, а переместишь – и он «загорелся». Это главное в работе.

### ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ – НАИВЫСШАЯ ЦЕННОСТЬ

Направлением по медицинскому обеспечению и социальным вопросам руководит врач с многолетним опытом управленческой работы **Елена Жорина**. Пандемия COVID-19 на хрупкие плечи этой

женщины возложила огромный груз ответственности за жизни и здоровье сотрудников предприятия.

– С первых дней пандемии в каждом структурном подразделении назначены ответственные за выполнение санитарно-противоэпидемических мероприятий, – рассказывает Елена Жорина. – Работники обеспечены антисептическими средствами, масками и перчатками.

Совсем недавно проведена масштабная кампания по вакцинации. Все желающие получили возможность сделать прививку от COVID-19 вакциной «Спутник V».

### РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Подбор, адаптация и оценка – первое звено в цепочке развития сотрудника. Специалисты высокой квалификации на рынке труда – редкость. Важно привлечь грамотных работников, а после помочь им быстро освоиться в новом коллективе. Задачами современного и качественного обеспечения кадрами востребованных на заводе профессий, адаптации и деловой оценки работников, а также вопросами льгот и гарантий работников в области соблюдения трудового права, ведением кадрового делопроизводства в соответствии с законодательством РФ занимается отдел по работе с персоналом, который возглавляет опытный профессионал **Галина Новак**. Всего в направлении трудятся 17 девушек.

Все сотрудницы отдела согласны с тем, что их работа сложная и многоплановая. Психологическая устойчивость, дипломатичность, терпение и доброжелательность – прежде всего.

– Умение сотрудников отдела работать в условиях многозадачности, взаимозаменяемость, взаимовыручка, «домашняя» атмосфера в коллективе объединяет и делает нас единой командой, – подчеркивает Галина Новак.

### ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Развитие и обучение персонала – это инвестиции в будущее предприятия, уверена начальник отдела развития, подготовки и обучения персонала (ОРПиОП) **Юлия Мальханова**:

– Одна из стратегических целей развития завода – увеличение производительности труда. Наш отдел участвует в реализации этой цели: производительность труда возрастает, если сотруд-

ники обладают дополнительными профессиональными навыками.

10 сотрудников ОРПиОП – 9 из которых девушки – решают комплексные задачи по выявлению потребности в обучении, организации и контролю его качества, аттестации персонала по требованиям надзорных органов, формированию системы наставничества, работают со студентами-целевиками, организуют прохождение практики для учащихся вузов и ссузов, обеспечивают участие наших работников в научно-практических конференциях, проводят конкурсы профессионального мастерства.

ного обучения, дополнительного профессионального образования, проводят тренинги и семинары, оценку в Центре оценке квалификаций, занимаются профориентационной работой со школьниками и учащимися техникумов и вузов.

В 2020 году по 65 программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, прошли обучение почти 1350 человек. В профориентационных проектах Учебного центра приняли участие более 1500 человек.

– Помимо обучения по программам, которые нацелены на решение конкретных производственных задач, Учебный центр реализует проекты, направленные на привлечение талантливых выпускников в отрасль через занятия в Центре технического творчества, а также готовит новое поколение рабочих и инженеров на базовой кафедре «Системы воздушно-космической обороны», – рассказывает **Ольга Афанасьева**.

### ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

В отделе труда и заработной платы (ОТиЗ) работает более 60 человек, и 90 % из них – женщины. Под руководством начальника отдела **Е.А. Петровой** происходит формирование бюджета по фонду оплаты труда, определение структуры заработной платы, системы материальной мотивации персонала, проводится аналитика эффективности использования трудовых ресурсов с учетом текущей загрузки предприятия и будущих объемов производства, на основе которых строится стратегия кадровой политики.

В круг задач отдела входит работа в трудовых коллективах с сотрудниками по вопросам оплаты труда, табельного учета, оформлению локальных документов по личным заявлениям сотрудников. Специалисты отдела осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства и трудовой дисциплины, исполнением функциональных обязанностей на основе должностных инструкций. Важнейшей задачей является определение норм затрат труда, определение потребности в численности – все это формирует цену продукции и в конечном итоге влияет на экономику предприятия.

Рассказывает начальник ОТиЗ **Е.А. Петрова**:

– Для меня важно лично участвовать в решении вопросов, которые влияют на производственные процессы в рамках своей компетенции, чтобы принять необходимые меры по повышению эффективности использования персонала.

По словам **Е.А. Петровой**, чтобы узнать возможности команды, нужно прожить с ней вместе историю преодоления трудностей. Только так коллектив обретает настоящую силу. Команда ОТиЗ успешно прошла этот этап при подготовке к объединению наших предприятий. Коллектив провел детальную проработку достигнутого уровня по оплате труда каждого сотрудника. Коллектив провел детальную проработку достигнутого уровня по оплате труда каждого сотрудника. На основе проведенных расчетов сформирована единая платформа по оплате труда по всем профессиям завода, с нуля сформирована база по оплате труда сотрудников в новом программном обеспечении.

### КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ!

Ведением кадрового администрирования на нашем предприятии занимается отдел, который возглавляет **Наталья Микунова**. Подразделение осуществляет работу по организации кадрового делопроизводства, отдыха работников и их детей, проводит воинский учет. Вся информация о награждениях и поощрениях сотрудников аккумулируется здесь. Предоставление работникам дополнительных социальных услуг, льгот, гарантий, оказание первичной медико-санитарной помощи и участие в проведении профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, травматизма и инвалидности – все это также входит в обязанности сотрудников отдела.

Начальник отдела **Наталья Микунова** и руководители групп **Елена Ким** и **Анна Киселева** отмечены благодарностью генерального директора Концерна ВКО «Алмаз – Антей». Ведущий специалист по воинскому учету **Татьяна Крылова** награждена благодарностью Приволжского округа войск Национальной гвардии РФ. Являясь куратором юнармейского отряда «Мирное небо», именно она воспитывает в наших детях мужество, патриотизм и любовь к Родине.

– Большую часть нашего отдела составляют молодые женщины. В день 8 марта хочу пожелать всем девушкам нашего предприятия теплого солнца, добра, улыбок коллег, детей, родных и близких, – делится весенним настроением **Наталья Микунова**.

Ирина Романова



В 2020 году отдел провел большую работу. Для сотрудников предприятия на льготных условиях открыто обучение в магистратуре в ННГУ им. Р.Е. Алексеева по направлению «Конструкторское и технологическое обеспечение машиностроительного производства». Для студентов, поступивших в вузы по целевому направлению, учреждена стипендия имени академика А.И. Савина.

Настоящим событием стала аттестация персонала, занятого в процессе изготовления продукции для газодобывающей отрасли.

### УЧИТЬСЯ, ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Важным звеном в развитии сотрудников является Корпоративный учебный центр, входящий в Дирекцию. Здесь открываются возможности профессиональной подготовки и переподготовки не только для наших сотрудников, но и для сторонних слушателей.

Под руководством **Ольги Афанасьевой** 18 сотрудников Центра. 18 преподавателей ведут образовательную деятельность по программам профессиональ-