

 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

КОНЦЕРН ГОТОВИТ ЛИДЕРОВ К УПРАВЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОПК

Программа «Концерн ищет лидеров» набирает обороты. Недавно лидеры, отобранные по результатам тестирований и сборов 2016–2018 гг., прошли обучение по программе профессиональной пере-подготовки «Управление организацией ОПК» в НОЦ ВКО «Алмаз – Антей» им. академика В.П. Ефремова.

Нижегородский завод 70-летия Победы представлял инженер-технолог ТБ за-готовительно-штам-пового производства Оксана Сусорова.



Пять дней в интенсивном ре-жиме обучения: с 10 утра до 18 вечера, 18 полуторачасовых лекций. Среди тем: «Система ВКО», «Информационная безопасность», «Практика применения нейросе-тей в управлении», «Промышлен-ная логистика», «Теория и практика аргументации». Эти знания обязательно пригодятся будущим управленцам. Ведь главная цель программы – формирование мощного кадрового резерва Кон-церна, взращивание талантливых лидеров, способных взять на себя управление структурными под-разделениями дочерних обществ.

Организаторы обеспечили высокий уровень преподаватель-

ского состава. Среди докладчиков были заместитель генерального конструктора Концерна **Влади-мир Завалий**, профессор **Ген-надий Козлов**, доцент кафедры «Промышленная логистика» МГТУ им. Н. Э. Баумана **Сергей Ерошин**. Один из лекторов, доцент кафедры «Экономическая теория» МГТУ им. Н. Э. Баумана **Геннадий Кли-ментов** – историческая личность, он занимался разработкой теории социалистических соревнований в СССР. На сбоях он прочитал курс «Актуальные вопросы экономи-ческого развития». Генерал армии **Владимир Яковлев** рассказал о специфике формирования и ис-полнения гособоронзаказа.

Впечатлениями об учебных сбоях лидеров делится **Оксана Сусорова**:

– Обучение было весьма полезным для меня. Я обновила свои знания по экономике, системе ВКО, теории аргументации, полу-чила новые знания по логистике и нейросетям. С напутственным словом к нам обратился генераль-ный директор Концерна Ян Вален-тинович Новиков. Всем подарили значки лидеров, разработанные по его макету, и памятные книги.

Близкие поддерживают мое стремление учиться. Несмотря на то, что в настоящее время я нахожусь в отпуске по уходу за сы-ном, мы всей семьей ездили в Мо-

**105
сотрудников**

дочерних обществ Концерна ВКО «Алмаз – Антей» приняли участие в прошедших недавно очных учебных сбоях в Москве.

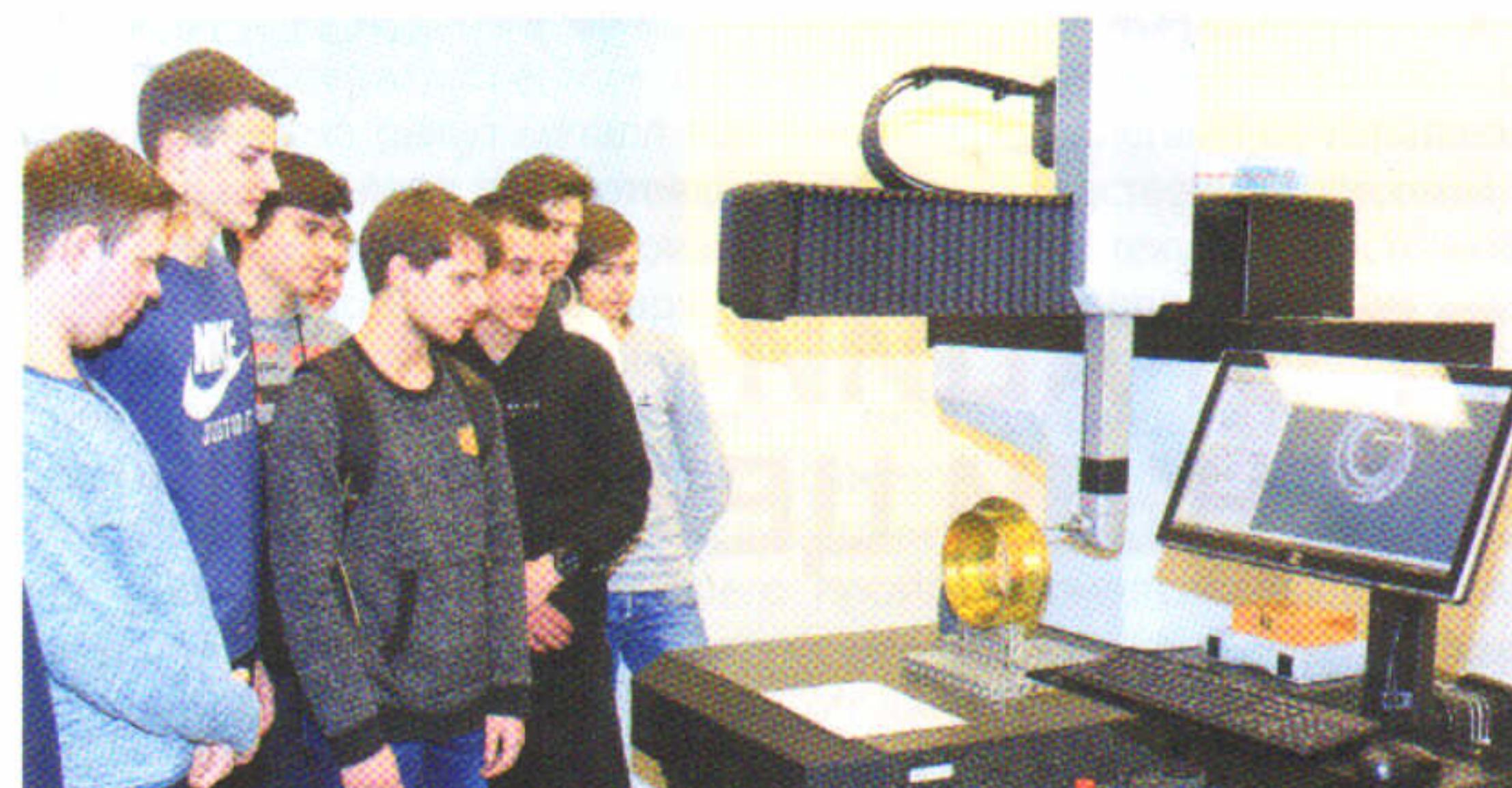
скву на очные сбоя. Возвращаясь в технологическое бюро и реа-лизовывать полученные знания планирую в следующем году.

Обучение победителей про-граммы рассчитано на два года и будет проходить в очно-заочной форме. На часть лекций лидеров будут собирать в Москве, остань-ной курс они пройдут самостоятель-но. Сейчас перед коллегами стоит задача выбрать проекты для разработки на ближайшие два года. Темы проектов были предло-жены предприятиями Концерна: «Корпоративные механизмы обме-на опытом», «Внедрение аддитив-ных технологий», «Методы и техно-логии комплексирования моделей РКО», «Автоматизация предприя-тий Концерна: проблемные вопро-сы и перспективы в 2020-2030 гг.», «Конверсия оборонной промыш-ленности» и другие. В конце 2020 года лидерам предстоит защита дипломных проектов и итоговая аттестация по данной учебной программе с вручением дипломов государственного образца.

Людмила Дульская



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



РАЗВИВАЕМ ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Первые практические занятия студентов 2 курса Нижегородского радиотехнического колледжа прошли в Корпоративном учебном центре завода 70-летия Победы в рамках реализации инновационного проекта дуального обучения.

Не секрет, что проблема де-фицита рабочих кадров – одна из самых актуальных в стране и мире. Дуальная система об-разования – это перспектив-ное направление в подготовке специалистов для современного промышленного производства. Ее основная задача заключается в налаживании конструктивного взаимодействия между пред-приятиями и колледжами.

Для разработки, апробации, внедрения и распространения дуальной системы образования Агентство стратегических иници-атив (АСИ) совместно с Минобрнауки РФ, Минэкономразвития РФ и другими министерствами при методической поддержке Федерального института развития об-разования определило несколько пилотных регионов. В их число вошла и Нижегородская область.

В крупнейших стратеги-ческих инициативах правительства страны и области Корпоратив-ный учебный центр наших пред-приятий участвует не впервые.

Реализуя сетевое взаимодей-ствие, Учебный центр на протя-жении нескольких лет активно сотрудничает с Сормовским механическим техникумом и Политехническим колледжем. Недавно в совместную программу включился и Нижегородский ра-диотехнический колледж (НРТК).

– Как стратегические парт-неры, мы используем для подго-товки будущих квалифицирован-ных машиностроителей сильные стороны друг друга, – рассказы-вает специалист Корпоративного учебного центра **Михаил Сивов**.

– Сила колледжа – в теорети-ческой подготовке. Наша сила – в практи-ческом опыте. Цель одна: сделать так, чтобы из стен техникумов выходили специалисты с хороши-ми практическими на-выками, способные с первых дней работы включиться в производ-ственный процесс на 100 %.

В ходе лабораторной работы студенты-наладчики станков и оборудования в механообра-ботке 2 курса НРТК познакоми-

лись с технологией и новейшими средствами измерения сложных деталей, получили общее пред-ставление о контрольно-измери-тельной машине.

До конца учебного года на базе Корпоративного учебного центра пройдут практические за-нятия для студентов 3 и 4 курсов колледжа специальностей «На-

ладчик станков и оборудования в ме-ханообработке» и «Технология машиностроения». Они узнают, как разрабатываются управляемые программы на токарных и фрезерных станках с ЧПУ и что такое технология реверсивного инжиниринга.

Углубленная работа по ряду направлений призвана заинтересовать студентов старших курсов колледжа и привлечь внимание к работе на наших предприятиях.

Ирина Плохова, мастер про-изводственного обучения НРТК:

– Практические занятия в Корпоративном учебном центре вызвали у ребят-наладчиков живой интерес. Я думаю, именно сейчас они поняли, что получить работу на таком высокотехно-логичном предприятии, как ваше, реально. На доверие предприятия они отвечают неподдельной за-интересованностью и готовностью работать в полную силу.

Студент 2 курса Нижегород-ского радиотехнического колледжа **Семен Воробьев** связывает

свое будущее с профессией на-ладчика станков и оборудования в ме-ханообработке:

– Сегодня в Корпоративном учебном центре мне доверили запустить контрольно-измери-тельную машину – очень интересно. Я люблю разбираться в слож-ных механизмах, мне нравится моя специальность. Надеюсь, что в будущем смогу стать квалифи-цированным сотрудником.

Реализуя совместный про-ект «Научно-методическое сопро-вождение подготовки высоко-квалифицированных кадров для современного машинострои-тельного комплекса при дуаль-ной системе обучения», НРТК и Учебный центр становятся участниками совершенствова-ния общероссийской модели подгото-вки рабочих кадров. С учетом реальных потребностей экономики, это работает на будущее системы образования и развитие нашего предприятия.

Ирина Романова