

СИСТЕМА АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ТЕСТИРОВАНИЯ «СКАТ»

ВНЕДРЯЕТСЯ НА ЗАВОДЕ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ

Цифровая система комплексного автоматизированного тестирования «СКАТ» (АРМ) – одно из самых современных и эффективных средств контроля технического состояния радиоэлектронной аппаратуры. То, что раньше казалось техникой будущего, уже сейчас используется на заводе 70-летия Победы в цехе узловой сборки.

В условиях постоянного усложнения техники и технологий тестирование традиционными методами может вызвать различные сложности. Как результат – увеличение количества отказов оборудования и затрат времени на их техническое обслуживание. Поэтому системный подход проведения проверок с использованием средств автоматизации «СКАТ» – наиболее эффективный метод контроля.

Уникальность системы в том, что это первая отечественная разработка специалистов Санкт-Петербурга. На предприятиях России использование системы находится еще только на этапе внедрения. И мы в данном направлении – одни из первых.

Новая система позволяет проводить автоматизированный контроль и диагностику радиоэлектронной аппаратуры (РЭА), в том числе цифровых ячеек, блоков, субблоков и модулей изделий. Она использует программные средства для выполнения тестов и проверки результатов, что помогает максимально упростить процесс диагностики и сократить время тестирования. Это автоматизированное рабочее место (АРМ), благодаря которому контроль технического состояния устройства производится автоматически, с минимальным участием оператора, а данные контроля оперативно заносятся в протокол.

«СКАТ» является универсальным инструментом, он по-

Благодаря системе, скорость проверки РЭА сокращается в разы. Если до использования АРМ на проверку затрачивалось 3-4 часа, то сейчас – порядка 30 минут.

зволяет создавать различные сценарии автоматических проверок. При всей простоте системы, которая состоит из базового блока, портативного компьютера и специализированного программного обеспечения, «СКАТ» проводит сложную работу. Аппарат самостоятельно устанавливает пошаговый поиск неисправностей в цифровом устройстве. Оператору остает-



ся только выполнять указания системы. В результате диалога с оператором система доходит до места неисправности и указывает проблемный элемент или обрыв цепи. На мониторе виден полный путь диагностирования, проложенный системой в процессе поиска. После замены неисправного элемента или восстановления разорванной цепи вновь запускается контролирующий тест.

Аналогичное оборудование представлено и в нашем

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Учебном центре. Система здесь установлена вместе с учебной платой, которая позволяет предприятию обучить сотрудников работе с оборудованием. Благодаря интересному функционалу «СКАТ» (АРМ) специалистов можно быстро обучить грамотному выполнению работы по диагностике и определению различных неисправностей тех или иных цифровых течений.

Татьяна Хорунжая

ДАМИР МУСИН

Начальник Центра антенных измерений завода 70-летия Победы

– Использование системы открывает новые возможности, позволяет серьезно сократить и упростить процесс регулировки и проведения испытаний изделий. АРМ может сыграть значительную роль на производстве, влияя и на скорость, и на конечный результат. Перспективы в этом направлении очень серьезные. Будем работать!

СОБЫТИЯ

ОБМЕН ОПЫТОМ: ВИЗИТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ» В КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



С 2017 года в России начала создаваться система оценки профессиональных квалификаций, а вместе с ней – сеть Центров оценки квалификаций, которую формируют Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и отраслевые советы. Центр оценки квалификаций завода 70-летия Победы был открыт одним из первых.

Наш опыт интересен многим предприятиям страны. Рассматривая возможность создания собственного недорогого и быстрого способа оценить квалификацию сотрудников, посетили Учебный центр завода 70-летия Победы и представители госкорпорации «Ростех».

В ходе презентации руководитель Корпоративного учебного центра **Ольга Афанасьева** и специалист **Михаил Сивов** рассказали коллегам, как организовывать обучение специалистов с учетом потребностей предприятия и готовности работников к освоению новых компетенций. Обсудили вопрос о том, почему Центр оценки квалификаций на данный момент – самый востребованный и эффективный инструмент подтверждения знаний и навыков работников.

Гости высоко оценили Корпоративный учебный центр и нашу систему подготовки кадров.

Корпоративный учебный центр завода 70-летия Победы поделился опытом создания системы подготовки, развития, обучения и оценки персонала с представителями госкорпорации «Ростех». Коллеги познакомились с возможностями нашего Учебного центра и получили представление о том, как создать эффективный механизм оценки персонала с учетом требований профстандартов.

– Выражаю благодарность Учебному центру завода 70-летия Победы за гостеприимство и открытость! – делится впечатлениями менеджер проектов направления развития ИТР, рабочих кадров и молодежи ГК «Ростех» **Павел Кикоть**. – Приятно удивило оснащение аудитории, то, как выстроен процесс. Ранее я не видел выгоды для предприятия в оценке сотрудников на соответствие квалификации профстандартам. Благодаря коллегам, которые привели неоспоримые аргументы, я убедился в необходимости развития данного направления. Теперь мы всерьез задумались над открытием ЦОКа на нашем предприятии.

Прохождение процедуры оценки позволяет работникам получать объективное документально заверенное свиде-

тельство о наличии у них необходимых умений и навыков вне зависимости от записей в трудовых книжках.

Центр оценки квалификаций НЗ 70-летия Победы – единственный в Нижегородской области, наделенный решением Совета по профессиональным квалификациям в машиностроении полномочиями по про-

ведению оценки. Независимо, прозрачно и объективно здесь оценивают профессиональные компетенции специалистов машиностроительной отрасли по 62 квалификациям. Мы всегда готовы делиться своим опытом с передовыми предприятиями страны.

Ирина Романова



ОЛЬГА АФАНАСЬЕВА

Руководитель Корпоративного учебного центра завода 70-летия Победы

– У руководителей появляется возможность минимизировать риски и заранее выстроить карьерные маршруты для работников в соответствии с уровнем их знаний и умений, и в конечном итоге повысить качество и эффективность рабочих ресурсов.