

СЛЕСАРЬ АЛЕКСАНДР ЗАБРОДИН: «СБОРКА КАЧЕСТВЕННОГО ИЗДЕЛИЯ – ЭТО ИСКУССТВО»

► В руках слесаря механосборочных работ отдельные детали собираются в узлы, а комплекс сборок превращается в готовое изделие. Он должен уметь читать самые сложные чертежи и каждый раз внимательно изучать техническую документацию, обеспечивая точное соответствие ГОСТам, а если понадобится – вносить рационализаторские идеи по совершенствованию технологии.

За четыре года работы «золотые руки» Машиностроительного завода, слесарь цеха № 7 Александр Забродин не получил ни одного замечания к качеству изделий, выходящих из его рук. Волшебство? Талант? Или упорная работа по совершенствованию своих навыков? Он расскажет сам.

– Александр, где Вы учились слесарному искусству?

– На Московском заводе специализированных автомобилей. Но основной опыт получил все же в цехе № 7 НМЗ.

– А как пришли на Машзавод?

– В 2014 году по семейным обстоятельствам решил искать работу в Нижнем Новгороде. Прошел собеседование у **Дмитрия Легкого**, в то время – замначальника цеха № 7. Он вдохновил меня рассказом о задачах по выпуску продукции для российского флота, обеспечивающей защиту Родины. С тех пор вот уже пятый год тружусь в этом цехе, собираю системы охлаждения: фильтры, насосы, теплообменники – номенклатура исчисляется тысячами деталей. Когда я пришел, был отгружен первый, пробный теплообменник, сейчас собираю уже шестой.

– Вам нравится Ваша профессия?

– Очень. Я осознаю свое место в производственной цепочке и на заводе в целом. Работа слесарем – это основная сборка. За соответствие изделия документации ответственность лежит на нас.

Чтобы собрать хорошо, нужно понять чертеж. Мы получаем детали из механообрабатывающих цехов, подгоняем их друг к другу, выставляем размер, контролер это принимает, сварщик это варит. Потом зачищаем сварные швы и снова сдаем контролеру по сварке ОТК, который принимает и допускает узел на следующую сборку. Задача сварщика – сделать хороший шов. Все остальное – работа слесаря, и это искусство. Именно слесарь делает из разных деталей целое изделие – произведение искусства.

– Какими компетенциями должен обладать хороший слесарь механосборочных работ?

– Уметь читать чертежи и соблюдать технологии сборки. На каждую сборку все процедуры пошагово описаны в технологиях, их надо внимательно изучать. Необходимо терпение. И творческий подход – бывает, во время работы появляются идеи, как можно собрать быстрее и качественнее. Технологи ценят наши предложения.

– Что самое сложное в Вашей работе?

– Сдать подсборки и готовое изделие ОТК! Контролеры все замеряют до полного соответствия документации. Бывает, на сборку приходят некачественные детали. Сообщаем мастеру, он делает возврат. Если что-то мелкое – слесари сами способны подладить, зачистить.

1 МЕСТО –

Заводской конкурс «Золотые руки-2017»

1 МЕСТО –

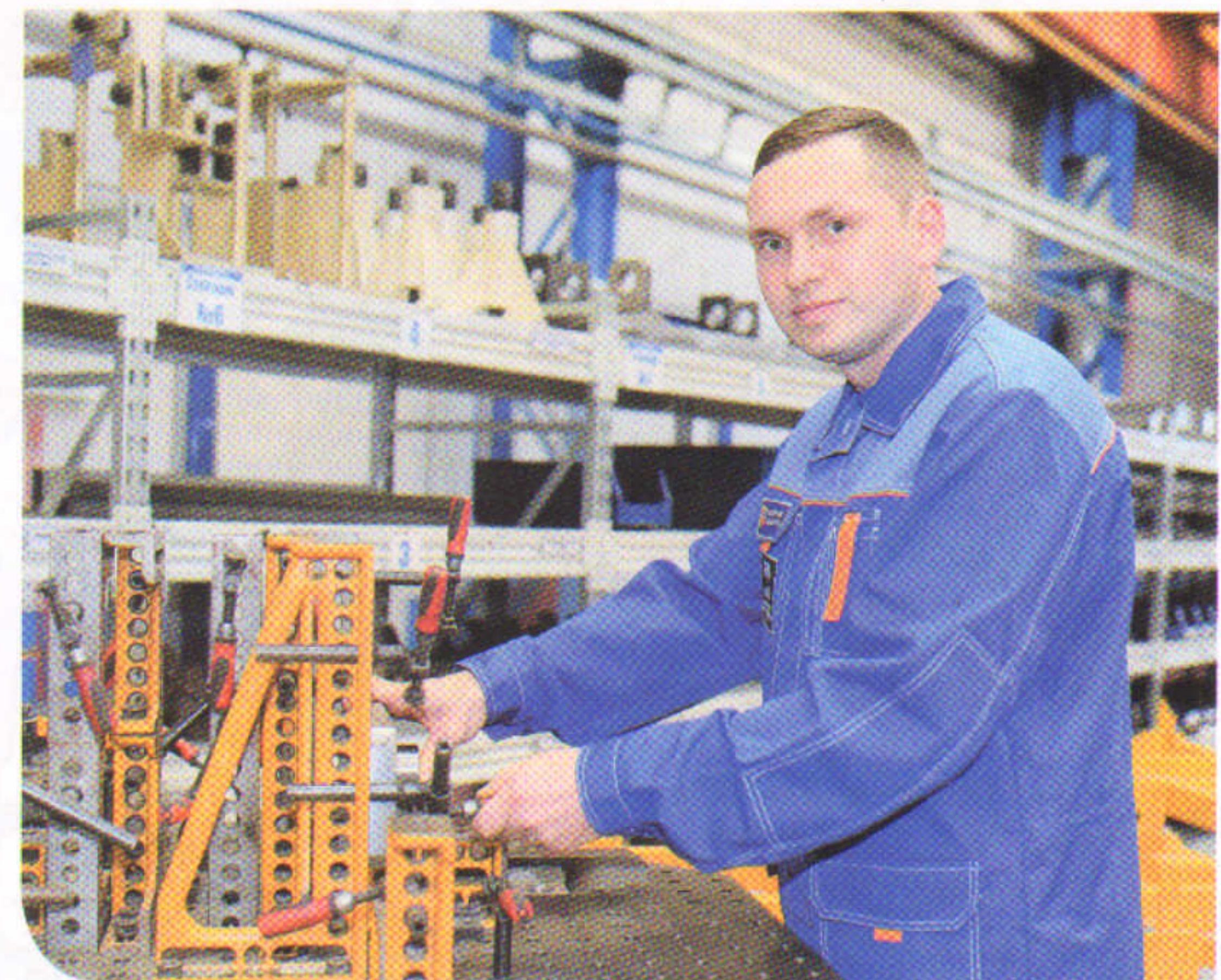
Заводской конкурс «Золотые руки-2018»

2 МЕСТО –

Областной конкурс «Золотые руки-2018»

– Профессионализм приходит с опытом? Или зависит еще от чего-то?

– Если учиться в процессе работы, можно научиться многому. От качественной и быстрой работы слесарей повышается производительность труда участка, цеха и предприятия в целом. Поэтому, я считаю, самое главное –



постоянное саморазвитие. Проявлять живой интерес к тому, что ты делаешь, и никогда не останавливаться, не закостеневать!

– Что Вам дает участие в конкурсах профессионального мастерства?

– Возможность показать себя и посмотреть, что умеют другие. В 2016 году на заводском конкурсе «Золотые руки» никакого места не занял – не хватило теоретических знаний. В 2017 купил учебник «Основы слесарного дела», изучил его досконально, пошел на конкурс и занял 1-е место.

В прошлом году, после победы на внутривузовском конкурсе, сотрудники ОРПиОП предложили мне и победителю от завода 70-летия Победы **Кириллу Мочалову** показать себя на областном конкурсе. Мы взяли два первых места, что подтверждает высокий уровень профессионализма сотрудников ведущих оборонных предприятий нашего города.

Несмотря на то, что задание было по конвейерной сборке, а у нас мелкосерийное производство, используемые инструменты видели впервые, мы справились. Жюри оценивало правильность технологии сборки и ее скорость. Перед конкурсом нам один раз показали, как надо собрать. Мы

все досконально запомнили, «сфотографировали» процесс. И повторили. Другие ребята собирали быстро, но неправильно держали инструменты.

Думаю, мы собрали грамотно, потому что привыкли соблюдать правила. В работе на оборонном предприятии это особенно важно – выполнять технологию, собирать все четко по ГОСТам. Мышление уже такое у нас – настроено на качественное выполнение задачи.

– Уровень подтвержден, больше участвовать в конкурсах не будете?

– Буду. Хочу первое место трижды! У конкурса хорошая мотивационная составляющая: надбавка к зарплате, подарки, премия. Буду серьезно готовиться.

– Александр, каким Вы видите свой дальнейший путь на предприятии?

– Я готов развиваться и дальше, мне интересна область ПВО. Готов и гражданской продукции заниматься. Нам необходимо осваивать другие направления. От этого зависит будущее завода. Это новое, а все новое – это всегда интересно. Будем совершенствоваться дальше!

Людмила Дульская



► В корпоративном Центре оценки квалификаций еще 9 сотрудников НЗ 70-летия Победы прошли добровольное тестирование на соответствие квалификации.

В этот раз свой профессионализм подтвердили инженеры отдела механической обработки – бюро мехобработки теловращения и бюро корпусных деталей. В течение рабочего дня инженеры ответили на 50 теоретических вопросов и прошли практическое тестирование. Результаты проверки отправлены в Москву, и уже в

ближайшее время инженеры получат заслуженные сертификаты.

Инженер-технолог **Денис Ратанов** убежден, что сертификат поможет ему соответствовать государственному профстандарту, закон о принятии которого вступит в силу через год:

– Я считаю, получение сертификата соответствия профессии

ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ональному стандарту является связующим звеном между знаниями, полученными в вузе, и уже непосредственно работой. Вопросы тестирования не показались мне сложными. Сомногим тем, что мы работаем каждый день, с некоторыми сталкивались в последний раз еще в институте. Такой подход помогает «освежить» знания и объективно оценить уровень своей подготовки. На основании полученных результатов я могу сам оценить, где мне не хватает фактических знаний, и заполнить «пробелы» для дальнейшего профессионального развития.

По сути, это и есть цель любого профстандарта – повышение качества профессиональной деятельности сотрудников. А сертификат, выданный Центром оценки квалификаций, – это своеобразный «знак качества». Он свидетельствует о наличии у кандидата на должность необходимых навыков и компетенций. Такой сертификат, подтверждающий квалификацию, ценится среди кадровых служб наряду с дипломом об окончании вуза.

Специалисту он придает уверенность в собственных возможностях, а для работо-

дателей может стать дополнительной опорой для кадровых перестановок. Например, наладчик станка 4-го разряда при получении свидетельства сможет претендовать на получение следующего, 5-го разряда. Сертификат также повышает шансы занять желаемую должность по сравнению с «несертифицированными» претендентами.

В 2018 году в нашем Центре оценки квалификаций свидетельство получили уже 109 сотрудников НЗ 70-летия Победы.

Татьяна Хорунжая